

16 JUIN 2022



# Rapport d'activité 2021-2022

**CALACS de l'ouest de l'île**

Préparé par: Amina Hammache et Sarah Amina Nday-Yenga  
Révisé par: L'équipe de travail

# Table de matières

INTRODUCTION	_____	P.3
LA MISSION ET LA PHILOSOPHIE	_____	P.4
LES INSTANCES DÉMOCRATIQUES	_____	P.5
NOS VOLETS DE TRAVAIL	_____	P.6
NOS PRIORITÉS	_____	P.8
LES ACTIVITÉS RÉALISÉES EN 2021-2022	_____	P.9
L'AIDE DIRECTE	_____	P.9
LA SENSIBILISATION	_____	P.16
LA MILITANCE ET VIE ASSOCIATIVE	_____	P.18
LA LUTTE	_____	P.20
LA GESTION	_____	P.24
CONCLUSION	_____	P.27
ACCOMPLISSEMENTS 2021-2022	_____	P.29
ANNEXE	_____	P.30

# Mot d'introduction

L'année 2021-2022 a principalement été marquée par plusieurs grands changements pour le CALACS ainsi que multiples adaptations nécessaires afin d'assurer la stabilité de nos services. À plusieurs moments de l'année, les membres de l'équipe et la Collective se sont rassemblés autour de grands sujets afin d'avoir des discussions sur l'avenir des services, toujours dans l'optique de permettre l'inclusion des personnes marginalisées. L'année 2021-2022 demeure touchée par le contexte de pandémie et nous avons continué à adapter nos services afin de les rendre accessibles à toutes malgré les défis limitants les services en présentiel. Nous avons constaté une hausse continue des demandes d'aide pour l'accompagnement socio-judiciaire ainsi que pour les services d'urgence offerts lors de moments de crise. Cette année, nous remarquons aussi que les services d'aide aux adolescentes ont aussi été en forte augmentation. L'accumulation de ces services à court terme explique en partie la liste d'attente pour les services psychosociaux qui est restée à près d'un an en 2021-2022. De plus, cette année est marquée par le départ de plusieurs travailleuses et l'équipe est passée par une période d'adaptation pour pouvoir subvenir aux besoins du centre et s'ajuster à travailler avec un effectif réduit. À travers les changements et les discussions, le CALACS a été en mesure d'accomplir ses tâches dans tous les volets de travail.

Ce rapport fait état des activités et des réalisations au sein du CALACS de l'Ouest-de-l'île au cours de l'année d'activités 2021-2022.

Sincèrement,



**L'équipe du CALACS**

# La mission et la philosophie

## LA MISSION

Le CALACS de l'Ouest-de-l'Île est un organisme féministe à but non lucratif qui lutte pour contrer les agressions à caractère sexuel. Il offre des services aux femmes et des services de prévention auprès de la communauté.

## L'ÉNONCÉ DE PRINCIPE

Nous voulons enrayer les agressions à caractère sexuel et vivre dans un monde exempt de violence. Pour y parvenir, l'aide directe, la prévention et la lutte doivent se retrouver en interaction continue. Nous souhaitons bâtir une société composée de membres économiquement, socialement et politiquement égaux et enrayer l'ensemble des systèmes d'oppression, en reconnaissant l'intersection entre le patriarcat et d'autres contextes d'oppression. Les valeurs qui guident notre travail sont l'égalité, la solidarité et l'empowerment.

## LES OBJECTIFS

- Soutenir et accompagner les femmes agressées sexuellement
- Lutter contre les violences faites aux femmes et pour la reconnaissance de leurs droits et libertés;
- Sensibiliser et éduquer la population à la problématique, et ce, dans le but de prévenir les agressions à caractère sexuel
- Favoriser la prise de parole, l'entraide et l'implication citoyenne des femmes.

# LES INSTANCES DÉMOCRATIQUES



## L'assemblée des membres

L'assemblée générale des membres (annuelle ou extraordinaire) est l'instance décisive des grandes orientations de la corporation. Elle statue sur la mission, les statuts et règlements ainsi que sur les objectifs de la corporation. Selon la loi, l'AGA a le devoir d'élire les membres de la Collective.



## La Collective

La Collective a la responsabilité légale et financière de la corporation. Par ce biais, elle agit à titre d'employeur et de gestionnaire de l'organisme et assume ainsi la responsabilité des ressources du centre.

La Collective est composée de sept membres : 5 membres militantes et 2 membres salariées. Elle effectue sa reddition de compte auprès des membres lors de l'AGA et auprès des divers bailleurs de fonds.



## L'équipe des travailleuses

L'équipe des travailleuses a la responsabilité de mettre en œuvre les décisions et les orientations de la Collective. De plus, l'équipe est responsable de la coordination des opérations de l'ensemble des activités du centre. L'équipe rend des comptes à la Collective.



## Les comités

Les comités ont la responsabilité de réaliser les mandats issus de l'AGA ou de la Collective. Les comités peuvent être permanents ou ponctuels. Au cours de l'année d'activités 2020-2021, 3 comités ont été actifs, soit les comités Diversité, et Action sociale, ainsi qu'un comité Embauche.

# Nos volets de travail

Le travail du CALACS de l'Ouest-de-l'Île est divisé en 5 grands volets incontournables nous permettant de mener à bien notre lutte contre les agressions à caractère sexuel : l'aide directe, la sensibilisation, la militance et la vie associative, la lutte et la gestion.

## L'aide directe

Le volet aide directe comprend tous les services d'aide offerts aux femmes et aux adolescentes victimes d'agression à caractère sexuel. Ces services gratuits et confidentiels visent à aider les femmes à surmonter les conséquences liées aux agressions à caractère sexuel.

## La sensibilisation

Le volet de la sensibilisation comprend toutes les activités de sensibilisation et de formation données dans la communauté. Ces services visent à fournir une information juste et pertinente sur la réalité des agressions à caractère sexuel afin de déconstruire les mythes et préjugés causant préjudice aux femmes victimes de violence sexuelle. Ainsi en offrant à la communauté notre expertise et notre analyse des agressions à caractère sexuel, nous visons à enrayer la violence sexuelle et apporter des changements sociaux.

## La militance et la vie associative

Le volet de la militance et de la vie associative se définit comme étant l'espace démocratique accordé aux membres dans le but de favoriser leur implication au sein des instances internes de l'organisme ainsi que leur implication citoyenne. La vie associative comprend aussi les activités de formation et de reconnaissance.

## **La lutte**

Le volet lutte comprend toutes les activités qui ont comme but de revendiquer les droits des femmes et de faire valoir leur parole à différentes instances. Ce volet inclut le travail de concertation et les activités de mobilisation sociale visant l'amélioration des conditions de vie des femmes, et ce, en solidarité avec d'autres organismes.

## **La gestion**

Ce volet, essentiel au bon fonctionnement du centre, comprend toutes les activités liées à la gestion administrative, financière et des ressources humaines de l'organisme.

# Nos priorités

Les priorités pour l'année d'activités 2021-2022 ont été développées suite à un processus en planification stratégique conclue avec la Collective et l'équipe de travail. Cette démarche de groupe a permis d'élaborer une vision partagée du développement du centre et de fixer des priorités qui transcendent chacun de nos cinq volets de travail.

**Voici nos priorités pour 2021-2022:**

01

Avoir une équipe représentative de la diversité

02

Développer une culture inclusive d'apprentissage et où les éléments de la suprématie blanche sont déconstruits

03

Se doter d'une structure et des prises de décision efficaces permettant au CALACS de remplir sa mission de façon optimale

04

Adapter les services à la réalité de toutes les survivantEs et mieux répondre à leurs besoins.

# Les activités réalisées en 2021-2022

## L'Aide directe

À la suite d'une agression à caractère sexuel, la vie d'une femme est bouleversée. Pour retrouver son équilibre, il lui faut du temps, de l'écoute, de l'information et beaucoup de soutien. Une fois que la situation de crise est résorbée, les femmes peuvent prendre conscience que les agressions à caractère sexuel ne sont pas des actes isolés auxquels elles auraient plus ou moins contribué, mais bien la manifestation de comportements sociaux de rapports de force entre les hommes et les femmes.

Le CALACS de l'Ouest-de-l'Île utilise l'intervention féministe qui contribue, dans ce contexte, à favoriser l'autonomie des femmes. Elle permet également aux femmes de reprendre du pouvoir et du contrôle sur leur vie. Les services que nous offrons s'inscrivent dans un cadre précis qui nous permet d'atteindre ces objectifs. Voici une description des services d'aide du CALACS de l'Ouest-de-l'Île.

### **Les rencontres d'accueil**

Ce service est en fait la porte d'entrée pour toutes les femmes qui font une première demande d'aide et de soutien. Il a pour but d'informer les femmes de notre approche en relation d'aide et de nos différents services. C'est aussi le moment pour les femmes de se raconter et d'évaluer ses besoins immédiats.

### **Les suivis individuels**

Ce type de service en relation d'aide vise à soutenir et accompagner les femmes à surmonter les conséquences des agressions à caractère sexuel sur leur vie, et ce, dans un cadre plus personnalisé (15 rencontres).

### **Les groupes de soutien**

Le groupe de soutien est un lieu d'entraide, d'écoute et d'appui entre paires (15 rencontres).

## **Les ateliers thématiques**

Les ateliers thématiques abordent sur des thèmes variés qui touchent plus particulièrement les femmes que nous rencontrons. Ces ateliers sont offerts sur une base mensuelle en anglais et en français, et ce, en alternance.

## **Les rencontres d'urgence**

Les rencontres d'urgence permettent de surmonter la période difficile à laquelle les femmes font face. Elles visent à outiller les femmes en situation de crise afin qu'elles puissent traverser cette période d'émotions profondément intenses et génératrice de confusion (3 rencontres dans l'immédiat).

## **Les services d'aide aux adolescentes**

Sans délai d'attente, ce service de rencontres individuels (5 rencontres) s'adresse aux adolescentes âgées de 12 à 17 ans. Lorsque le déplacement au centre s'avère difficile, nous leur offrons la possibilité de faire le suivi dans leur milieu de vie (école, ou un organisme communautaire).

## **L'accompagnement sociojudiciaire**

Ce service est offert pour les femmes qui désirent obtenir de l'information et du soutien dans leurs démarches visant à retrouver une forme quelconque de justice. Cet accompagnement en défense de droit est ponctuel et la durée varie selon le besoin de la femme.

## **Le soutien aux proches des victimes**

Ce service est offert aux proches d'une victime d'agression à caractère sexuel. L'objectif premier est de les outiller à mieux soutenir les femmes dans leurs démarches.

## **Le soutien et les références par téléphone**

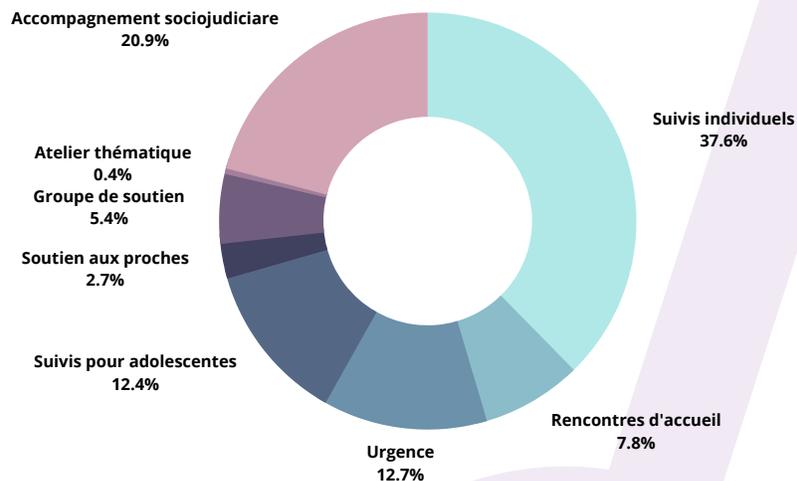
Ce service offre aux femmes qui nous téléphonent des références, de l'information sur le centre et ses services ainsi que du soutien téléphonique.

## Voici comment les services d'aide ont été répartis en 2021-2022 :

En 2021-2022, nous continuons à observer une hausse des rencontres d'urgences offertes en situation de crise et d'accompagnements socio-judiciaire. De toutes les rencontres d'accompagnement socio-judiciaire, 61% d'entre-elles étaient en lien avec l'IVAC (remplir le formulaire, information, etc.). Nous remarquons aussi une forte hausse des suivis pour adolescentes en 2021-2022, qui a presque triplé cette année. Cette augmentation significative des services d'urgences ont eu un impact sur notre capacité à réduire la durée liste d'attente qui est autour de 1 an.

Ce tableau démontre la répartition des différents services d'aide de l'organisme **par rencontre**, sans distinction au temps alloué ni au nombre de femmes rejointes lors de cette même rencontre. De façon générale, les rencontres individuelles sont d'une durée d'une heure, tandis que le groupe de soutien en ligne se déroule sur une période de 2 heures et s'adresse à environ 5 femmes.

### RÉPARTITION DES SERVICES D'AIDE EN 2021-2022 :



### HEURES ALLOUÉES: En suivi individuel et en groupe de soutien

● Suivi individuel: 329h    ● Groupe de soutien: 150h

En se basant sur le total des heures allouées, tant en suivi individuel qu'en groupe de soutien, 31% de ces heures se sont déroulés en groupe. Toutefois, puisque plusieurs femmes font partie d'un groupe de soutien, un cumulatif d'heure par femme qui a participé au groupe de soutien représente 329 heures.

Étant donné la pandémie, nous avons dû ajuster la façon d’offrir nos services d’aide. La plupart des rencontres se faisaient en ligne. Nous avons tout d’abord essayé de créer un groupe de soutien fermé en présentiel durant l’été mais les changements de mesures sanitaires nous ont forcés à le fermer en septembre 2021. Tout le reste des groupes de soutien se sont déroulés en ligne.

### **Projet Monarque**

L’été 2021 marque le début officiel du développement d’un projet de soutien psychosocial et d’accompagnement socio-judiciaire aux personnes demandeuses d’asile, aujourd’hui nommé le Projet Monarque. Il répond à l’identification d’un besoin dans l’Ouest-de-l’Île : la présence croissante dans la région de personnes au statut précaire, notamment de femmes demandeuses d’asile et, plus spécifiquement, souhaitant faire une demande de citoyenneté ou de résidence basée sur un vécu de violence sexuelle. En automne 2021, une entente de partenariat est conclue avec l’organisme le Centre de Réfugiés qui agit à titre de consultant, chapeaute sa mise-sur-pied et assure la formation des travailleur.euses. Le lancement du Projet Monarque est prévu à l’automne 2022.

### **Les services d'aide offerts pour l'année d'activités 2021-2022 en chiffres :**

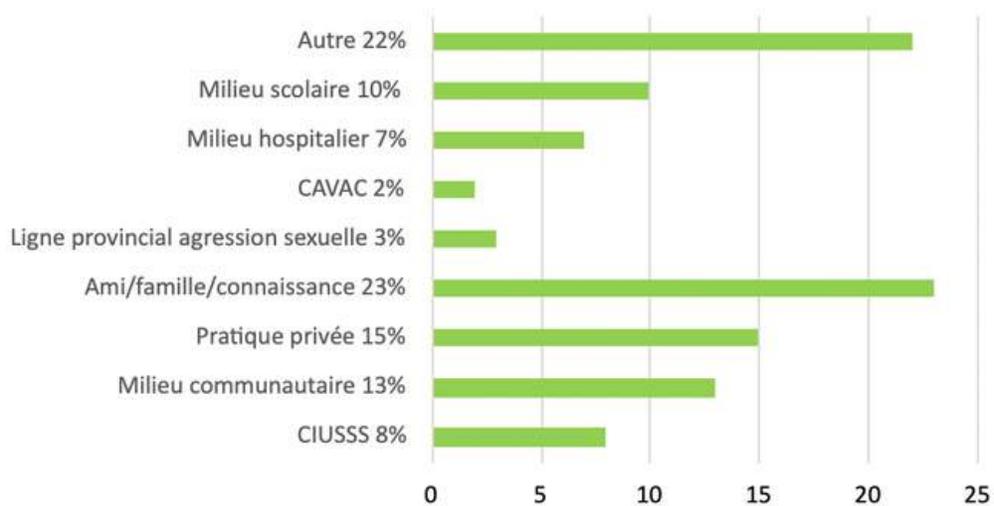
<b>Aide directe</b>
349 rencontres individuelles
72 rencontres d'accueil
118 rencontres d’urgence pour les femmes qui vivent une situation de crise
50 rencontres de groupe de soutien
194 accompagnements dans les démarches sociojudiciaires, dont 123 en lien avec IVAC.
115 rencontres de suivi pour adolescentes
25 rencontres de suivi pour les proches
4 rencontres de groupe thématique

## Le portrait des femmes qui font appel à nos services :

### Les références au CALACS de l'Ouest-de-l'île :

Les femmes ne connaissant pas le CALACS de l'Ouest-de-l'île font une première demande d'aide au centre suite à la consultation d'un lieu d'information (site web, bottin de ressources, etc), suite à la participation d'une activité de sensibilisation ou suite à une référence. Parmi les références de l'extérieur, la majorité de celles-ci (23 %) provenaient d'amis, connaissances et ou de la famille.

#### Références au centre :

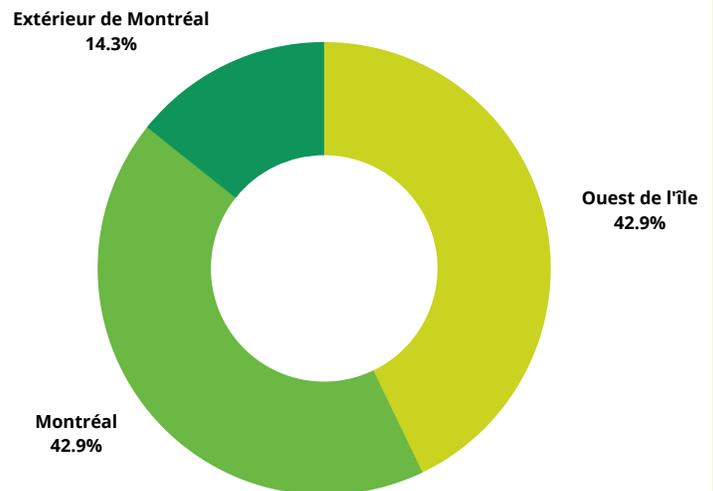


### Provenance et langue d'usage des femmes

Environ 42.9% des femmes qui font appel aux services du CALACS de l'Ouest-de-l'île habitent le territoire de l'Ouest-de-l'île. 49.9% des femmes habitent ailleurs sur l'île de Montréal et 11% habitent à l'extérieur de Montréal. Parmi les résidentes de Montréal (à l'extérieur de l'Ouest-de-l'île), elles habitent majoritairement les arrondissements de Côte-des-Neiges, Rosemont et Lachine.

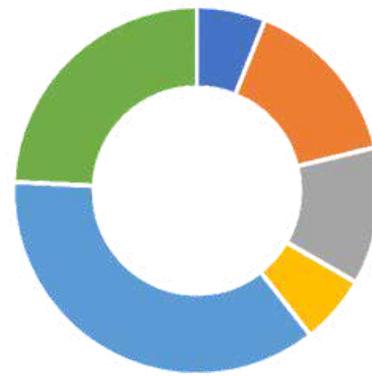
Les femmes qui habitent à l'extérieur de l'île de Montréal sont majoritairement localisées dans différentes parties de la Montérégie, telles que Pincourt et L'île-Perrot. 49% des femmes étaient francophones et 50% des femmes étaient anglophones

#### Provenance des femmes du Grand Montréal



Parmi les femmes qui font appel aux services du CALACS de l'Ouest-de-l'Île et qui habitent le territoire de l'Ouest-de-l'Île, 36% résident dans l'arrondissement de Pierrefonds. Ce diagramme fait état de la répartition de ce bassin par municipalités ou arrondissements. D'ailleurs, 50% des femmes qui viennent au centre sont francophones et 49% sont anglophones.

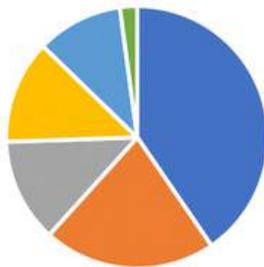
Provenance des femmes de l'Ouest de l'île



■ Beaconsfield ■ DDO ■ Dorval ■ Ile Bizard ■ Pierrefonds ■ pointe claire

## Le dévoilement et la demande d'aide au CALACS de l'Ouest-de-l'Île

Délai entre le dernier épisode d'AS et le dévoilement et



■ Moins de 1 mois après l'AS ■ Entre 1 mois et 11 mois  
 ■ Entre 1 an et 5 ans ■ Entre 6 ans et 10 ans  
 ■ Entre 11 et 20 ans ■ 21 ans et plus

**9%** des femmes questionnées n'ont jamais dévoilé l'agression sexuelle à quiconque avant la consultation au *CALACS de l'Ouest-de-l'Île*. Pour **40%** des femmes, le délai entre le dernier épisode d'agression à caractère sexuel et la demande d'aide au *CALACS de l'Ouest-de-l'Île* se situe à moins d'un mois. **21%** des femmes ont attendu entre 1 mois et 5 ans et **13%** des femmes attendent 6 ans et plus pour faire une demande d'aide au centre.

## Le contexte de l'agression

25% des agressions à caractère sexuel ont eu lieu dans un contexte d'intoxication volontaire ou involontaire. Dans 14% des cas, le contact avec l'agresseur s'est fait par le biais des réseaux sociaux. Finalement, 68% des agressions sexuelles motivant les demandes d'aide ont eu lieu dans une résidence privée.

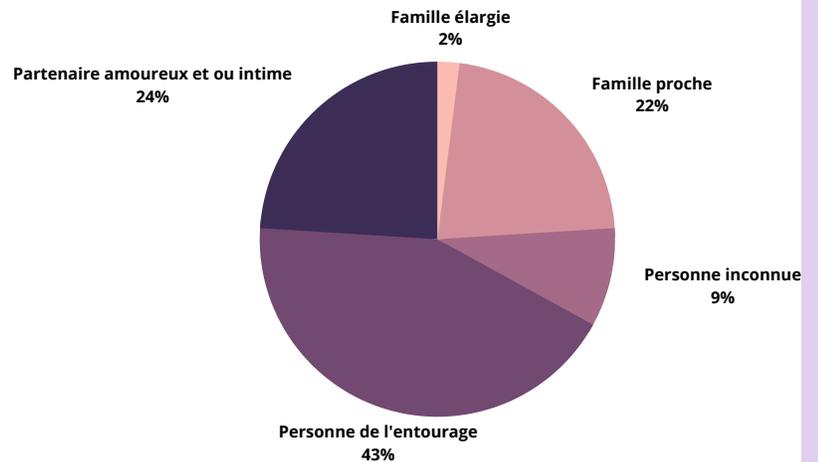
## Le lien entre les survivantes et l'agresseur :

Selon nos statistiques, 91% des agressions sexuelles motivant les demandes d'aide concernaient des personnes connues de la victime. De plus, 22% des agressions sexuelles motivant les demandes d'aide concernaient une situation d'inceste. 16% des agressions sexuelles déclarées impliquaient plus d'un agresseur.

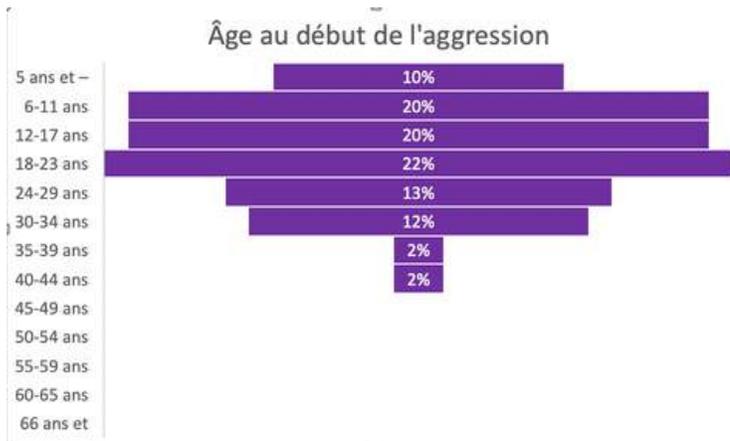
Subir de la violence sexuelle à l'enfance et l'adolescence accroît considérablement le risque de revictimisation sexuelle.

En effet, nos statistiques révèlent que 30% des femmes rencontrées ont subi plus d'une agression à caractère sexuel.

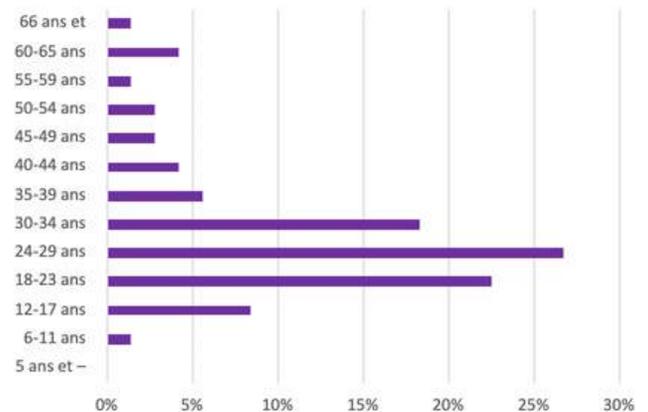
## Lien entre les survivantes et leur agresseur



## L'âge des femmes :



## Âge de la personne au moment de la consultation :



50% des agressions ont eu lieu avant l'âge de 18 ans.

## La diversité des femmes

Les femmes à l'intersection de plusieurs formes d'oppressions font appel à nos services. 47% des femmes s'identifient comme étant racisées, 19% sont immigrantes ou réfugiées, 21% font partie de la diversité sexuelle, 2% sont Inuit, métisse ou autochtone, 5% vivent avec un handicap physique et/ou handicap intellectuel. Notons qu'une femme peut s'identifier à plus d'un groupe, augmentant ainsi sa vulnérabilité aux agressions à caractère sexuel.

# La sensibilisation

Nous offrons des rencontres de sensibilisation dans la communauté et des ateliers de formation à l'intention d'intervenant.e.s afin de partager notre expertise sur la question des violences sexuelles.

## Déploiement du programme Empreinte dans les écoles secondaires

Le programme *Empreinte - Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel* a été déployé pour une quatrième année consécutive au CALACS de l'Ouest-de-l'île. Le programme comporte trois volets :

1. De quatre à six ateliers donnés en classe auprès des jeunes,
2. Une formation du personnel scolaire,
3. Des capsules vidéo accessibles en ligne pour les parents



Au cours de l'année d'activités 2021-2022, l'équipe d'animatrices du CALACS de l'Ouest-de-l'île était heureuse d'offrir les ateliers en présence à l'automne 2021. Au retour des Fêtes, la pandémie nous a forcé à offrir nos ateliers en mode virtuel. Nous avons offert les ateliers dans les classes des écoles secondaires suivantes :

- École secondaire Des Sources
- École secondaire Dorval-Jean XXIII

Le tableau suivant brosse un portrait des ateliers ayant été offerts et du nombre d'élèves rejoints :

Ateliers	# d'ateliers offerts	# d'élèves rejoints
Les agressions à caractère sexuel	42	904
Le consentement sexuel	19	310
Le dévoilement et le soutien	29	746
Le pouvoir d'agir des jeunes pour contrer les ACS	17	657
La culture de l'hypersexualisation et les stéréotypes sexuels	15	347
L'exploitation sexuelle	0	0
Total	133	2964

Nous avons envoyé à 1888 parents des élèves une lettre qui les invitait à visiter le site internet du programme afin de visionner des capsules vidéo[1], couvrant les mêmes thèmes vus par les jeunes. Finalement, cette année, nous n'avons pas eu la possibilité d'offrir le volet de formation du personnel scolaire du programme Empreinte dans les écoles secondaires à cause de la pandémie. Tout ceci démontre que malgré la celle-ci, le CALACS a été en mesure de sensibiliser un grand nombre de jeunes et de parents.

[1] <https://www.programmeempreinte.com/fr/parents/>

### **Interview en milieu collégial :**

Nous avons participé à 1 entrevue donnée par 5 étudiants pour leurs travaux. Nous leur avons présenté notre centre et nos services.

### **Kiosques en milieu secondaire :**

Nous avons offert des ateliers de sensibilisation en ligne aux étudiants de l'école secondaire Des Sources. Nous leur avons présenté notre centre et nos services. Au total, nous avons rejoint 50+ personnes.

### **Les activités de sensibilisation et de formation dans la communauté**

Nous avons également offert des ateliers de sensibilisation, des formations et/ou des kiosques dans les milieux suivants:

- AMCAL
- RCLALQ
- Maison des femmes sourdes de Montréal

Par le biais de ces activités de sensibilisation en communauté, nous avons rejoint 64 personnes de la communauté. En 2021-2022, nous avons rejoint un total de 3083 personnes par notre volet de sensibilisation, et ce malgré la pandémie.

#### **Sensibilisation**

2964 élèves sensibilisé.e.s en milieu scolaire de niveau secondaire par le programme Empreinte

1888 parents d'élèves du secondaires

5 étudiant.e.s sensibilisés en milieu collégial

64 personnes sensibilisées dans la communauté



# La militance et vie associative

## L'implication des militantes au sein de l'organisme et le membership

La particularité de l'année 2021-2022 a affecté les possibilités d'implication des militantes dans les activités du centre ainsi que le temps alloué à ce volet. En effet, le CALACS a dû faire face non seulement à la particularité de la pandémie et du défi de transposer le militantisme en visioconférence, mais aussi à l'instabilité de l'équipe due au départ de plusieurs travailleuses et le travail d'intégration de nouvelles intervenantes. Ces circonstances ont conduit l'équipe à prendre la décision de ne pas recruter ou accepter des nouvelles demandes de militantisme.

Le centre a toutefois réussi à préserver la grande majorité de ses militantes et membres collaboratrice : 26 membres militantes et 9 membres collaboratrices. L'équipe a bien conscience de l'importance du volet militantisme et vie associative, ainsi que des formations offertes par le centre.

En effet, ce volet nous permet de rejoindre davantage et inclure les femmes vivant diverses formes d'oppression dans l'ensemble des activités du centre, ce qui constitue une richesse importante pour le CALACS de l'Ouest-de-l'Île qui bénéficie des expériences variées des femmes qui s'y impliquent. Cette implication contribue également à l'autonomisation des femmes et à l'enrichissement de la société en général.

Le CALACS de l'Ouest-de-l'Île valorise l'implication bénévole au sein de l'organisme. Nous souhaitons donc remercier toutes nos militantes et membres collaboratrices pour leur engagement et leur générosité!

## **Formations offertes aux militantes**

Dans le but d'accroître leurs connaissances et de leur offrir du ressourcement et du soutien, les militantes ont accès à diverses formations au cours de l'année. Cependant, nous n'avons malheureusement pas pu offrir de nouvelles formations aux militantes cette année en raison pour les mêmes raisons citées plus haut.

## **Encadrement des militantes**

Chaque année, les travailleuses du centre marrainent les militantes. Leur rôle consiste à soutenir, encadrer, guider et informer les militantes. Ainsi, les filleules sont particulièrement encadrées lors du début d'un groupe de soutien. Annuellement, nous rencontrons les militantes pour faire le bilan de leur implication, nous assurer que nous répondons bien à leur besoin et vérifier leur désir d'implication pour l'année à venir. Au total, rencontres de marrainage ont été offertes aux militantes.

## **La vie démocratique au centre**

Malgré, les circonstances de la pandémie, le centre a tenté de maintenir l'engagement de ses militantes tout en respectant les mesures sanitaires. Ainsi, en août 2021 une activité jardinage a été organisé au CALACS où les militantes et les membres collaboratrice ont été invités à y participer. Malheureusement, l'activité n'a pas pu avoir lieu en raison de l'absence de participation de la part des militantes et des membres collaboratrice.

Le CALACS a également veillé, au cours de cette année, à partager toute information concernant le comité action sociale et les activités de lutte aux militantes. Ainsi, les militantes et les membres collaboratrices ont été mises au courant de toutes les manifestations et marches auxquelles le CALACS de l'Ouest de l'île a été invité à y prendre part.

# La lutte

## Concertation et représentations

Le CALACS de l'Ouest-de-l'île participe à plusieurs instances de concertation permettant de créer des alliances avec d'autres groupes, afin de lutter de pair contre la violence faite aux femmes ou encore pour la défense des organismes communautaires et leurs usagers. L'année 2021-2022 fut marquée par les concertations suivantes :

INSTANCE DE CONCERTATION	# RÉUNIONS
Le regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM) : AGA et Conseil d'administration (CA)	3
Conseil d'administration RQCALACS	6
Comité planification stratégique RQCALACS	1
Comité d'encadrement de la Chaire de recherche sur les violences sexistes et sexuelles en milieu d'enseignement supérieur (VSSMES), à l'UQAM	3
Table de concertation enfance-famille-jeunesse de l'Ouest-de-l'île (TCEFJOI)	1
Table de concertation sur les agressions à caractère sexuel (ACS) de Montréal	4
Table CALLACS	1
Réunions de réflexion (RQCALACS)	2
Table de concertation sur les agressions à caractère sexuel de Mtl (TCACSM)	5
West Island Black Community Association AGA	1

En 2021-2022, l'engagement du CALACS de l'Ouest-de-l'Île compte **27 rencontres** de concertation. On doit cette baisse de rencontre comparativement au nombre de rencontre de l'année passée dû à la réduction de nombre de personnes dans l'équipe pour diverses raisons.

## Activités de mobilisation :

Chaque année, le CALACS de l'Ouest-de-l'Île met en place et participe à diverses activités de mobilisation. L'année d'activités 2021-2022 fût marquée par les mobilisations suivantes :

DATE	ÉVÈNEMENT
17 septembre 2021	Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes (JACVSFF) : Enregistrement d'un balado en collaboration avec le podcast féministe Toutes ou Pantoutes
6 décembre 2021	Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faites aux femmes autochtones : Participation à la marche
14 février 2022	Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faites aux femmes : Participation à la marche
22 février 2022	Grève et Participation à la manifestation <i>Engagez Vous!</i>
8 mars 2022	Journée internationale des droits des femmes : Partage de témoignage de femmes portant sur la thématique <i>Un Avenir Féministe</i> et Participation à la marche



# Activités de lutte initiées par le CALACS de Ouest-de-l'Île

## La Journée d'Action Contre la Violence Sexuelle Faite aux Femmes (JACVSFF) 2021 :

En 2021-2022 a eu lieu la 40e Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes (JACVSFF) sous le thème « Courageuses de toutes façons... À notre façon! ». Cette année, le CALACS de l'Ouest- de-l'Île a décidé de faire un partenariat avec le podcast féministe toutEs ou pantoutEs ainsi qu'avec Alex Lacelle (fondatrice de l'agence inclusive Détails et survivante) dans le but d'avoir un échange sous les thèmes de la dénonciation, du courage, d'inclusion et de l'importance de se retrouver sur les différents chemins de guérison.



## La Journée internationale des femmes 2021 :

Cette année en plus de participer à la marche annuelle pour la journée internationale des femmes, nous avons aussi participer des témoignages provenant des membres de notre communauté sur nos réseaux sociaux. Ces témoignages répondaient à la question : Qu'est d'un avenir féministe ?



En ce qui concerne notre page Facebook, nous avons atteint 873 adeptes (J'aime), ce qui équivaut à une hausse de 10%. De plus, 1063 personnes étaient abonnées à cette page, représentant une hausse de 34% comparativement à l'année précédente. Afin de rejoindre et sensibiliser le plus de personnes possible, l'équipe du CALACS de l'Ouest-de-l'île s'était donné le défi d'être plus active au sein de la page Facebook en publiant quotidiennement, défi que nous avons pu maintenir de manière consistante cette année.

Nous avons ainsi pu répondre à notre priorité de rejoindre et inclure les femmes vivant diverses formes d'oppression dans l'ensemble des activités du centre, soit en soutenant les luttes de différentes populations vivant diverses oppressions en ayant des discussions enrichissantes sur l'inclusion comme lors du balado en collaboration avec toutEs ou pantoutEs.

### **Les activités de lutte pour l'année d'activités 2020-2021 en chiffres :**

<b>LUTTE</b>
27 rencontres de concertation
4 activités de luttes sociales
2 interventions médiatiques

# La gestion

## Administration et instances décisionnelles

### L'assemblée des membres

1 rencontre le 16 octobre 2021 20 membres présents

### La collective 11 rencontres

Travaux importants effectués par la collective au cours de l'année:

- Discussion sur notre position concernant le sexe tarifé;
- Discussion sur l'inclusion des personnes trans et non-binaires au sein de l'organisme;
- Discussion sur la structure organisationnelle;
- Discussion sur les ressources humaines.

En se penchant sur ces dernières questions, la collective a commencé à répondre à toutes les priorités du plan d'action soient:

- D'avoir une équipe représentative de la diversité ;
- Développer une culture inclusive, d'apprentissage et où les éléments de la suprématie blanche sont déconstruits;
- De se doter d'une structure et des processus de prise de décision efficaces permettant au CALACS de remplir sa mission de façon optimale;
- D'adapter les services à la réalité de toutes les survivantes et de répondre mieux à leurs besoins.

L'équipe est composée de :

- 9 travailleuses à temps plein
- 2 stagiaires : une au baccalauréat en travail social de l'Université du Québec à Montréal et l'autre au baccalauréat en sexologie de l'Université du Québec à Montréal



Le financement du CALACS de l'Ouest-de-l'Île provient de différentes sources. Voici les **subventions les plus importantes** reçues au cours de l'année d'activités 2021-2022 :

<p>Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)</p>	<p>Nous recevons une subvention du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) pour assurer le fonctionnement de base de l'organisme. Cette année, nous avons reçu une somme de 580 648\$.</p>
<p>SCF - Secrétariat à la condition féminine</p>	<p>Afin de continuer d'offrir le programme « Empreinte, ensemble contre les agressions à caractère sexuel », le SCF a octroyé un financement pour 2 ans de 50000\$. Ceci représente une somme de 25 000\$ pour l'année 2021-2022.</p>
<p>Fonds pour les refuges pour femmes et les organismes d'aide aux victimes de violences sexuelles et de violence conjugale au Québec pour répondre à la pandémie de la COVID-19 (SCF)</p>	<p>Nous avons reçu un montant de 100000\$ dans le cadre de Fonds pour les refuges pour femmes et les organismes d'aide aux victimes de violences sexuelles et de violence conjugale au Québec pour répondre à la pandémie de la COVID-19 géré par le Secrétariat de la condition féminine. Cette subvention couvre la période du 1er octobre 2021 au 30 septembre 2023. Cette subvention nous a permis d'engager 2 intervenantes afin de répondre à la hausse des demandes dû à la pandémie.</p>
<p>Partage-Action de l'Ouest-de-l'Île</p>	<p>Partage-Action est un organisme qui effectue une collecte de fonds auprès des entreprises et particuliers de l'Ouest-de-l'Île de Montréal. Toutes les sommes ainsi récoltées sont distribuées aux organismes communautaires de la région. Au cours de l'année d'activités 2021-2022, Partage-Action nous a octroyé un montant de 25 000\$.</p>
<p>Emploi-Québec</p>	<p>Afin de permettre la possibilité d'entamer les discussions sur la structure organisationnelle, <i>Emploi-Québec</i> nous alloue la somme de 7216\$</p>

Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres	Le ministère des Femmes et de l'Égalité des genres du fédéral nous a octroyé une subvention de 208 649\$ pour une période de 45 mois, soit de juillet 2019 à mars 2023. Cette subvention permettra au CALACS de l'Ouest-de-l'Île de renforcer ses capacités organisationnelles. Les activités réalisées par cette démarche sont la gestion des ressources humaines, la gouvernance, la planification stratégique, la mise en œuvre de la gestion axée sur les résultats, le recrutement et la rétention des militantes.
SCF - Secrétariat à la condition féminine	Afin de continuer d'offrir le programme « Empreinte, ensemble contre les agressions à caractère sexuel », le SCF a octroyé un financement pour 2 ans de 50 000\$. Ceci représente une somme de 25 000\$ pour l'année 2021-2022.
Direction régionale de santé publique de Montréal (DRSP)	À travers la « Table de concertation enfance-famille-jeunesse de l'Ouest-de-l'Île », le CALACS de l'Ouest-de-l'Île s'est vu octroyer par la DRSP de Montréal une subvention récurrente sur trois ans. Pour l'année 2021-2022, cela représente un montant de 8613\$, destiné au plus grand déploiement du programme Empreinte.
Subvention Emploi Été Canada	Au cours de l'année d'activités 2020-2021, le centre a reçu un montant de 8692\$ de <i>Subvention Emploi Été</i> du gouvernement fédéral, afin d'aider les employeurs à créer des possibilités d'emplois d'été aux étudiantes.

La gestion administrative 2021-2022 en chiffres :

Gestion
12 rencontres des différentes instances de l'organisme (Assemblée générale des membres et Collective)
Discussions sur les grandes orientations du centre
Embauche de 2 intervenantes
Processus entamé de réflexion sur la structure organisationnelle

# Conclusion

## Aide directe

349 rencontres individuelles

72 rencontres d'accueil

118 rencontres d'urgence pour les femmes qui vivent une situation de crise

50 rencontres de groupe de soutien

194 accompagnements dans les démarches sociojudiciaires, dont 123 en lien avec IVAC.

115 rencontres de suivi pour adolescentes

25 rencontres de suivi pour les proches

4 rencontres de groupe thématique

## Sensibilisation

2964 élèves sensibilisé.e.s en milieu scolaire de niveau secondaire par le programme Empreinte

1888 parents d'élèves du secondaires

5 étudiant.e.s sensibilisés en milieu collégial

64 personnes sensibilisées dans la communauté

## Lutte

27 rencontres de concertation

4 activités de luttes sociales

2 interventions médiatiques

## Gestion

12 rencontres des différentes instances de l'organisme (Assemblée générale des membres et Collective)

Discussions sur les grandes orientations du centre

Embauche de 2 intervenantes

Processus entamé de réflexion sur la structure organisationnelle

# Accomplissements 2021-2022



## Réflexions vers des changements structurels et institutionnels

L'année 2021-2022 fut marquée par des discussions et des moments de réflexions en équipe sur l'avenir des services d'aide au CALACS et, de ces réflexions sont ressorties plusieurs décisions et des plans d'action pour mettre en place des programmes visant l'inclusion des personnes marginalisées.



## Projet femme demandeuses d'asile

Cette année, le CALACS de l'Ouest-de-l'Île a mis en place le projet Femmes demandeuses d'asile qui accueillera en 2022 les premières personnes dans le cadre d'un projet pilote dès le mois de Septembre 2022.



## Présence marquée auprès des adolescentes et/ou des jeunes du secondaire

Cette année, nous avons vu le nombre de demandes de services pour adolescents considérablement augmenter. De plus, le CALACS de l'Ouest-de-l'Île a continué à offrir le programme Empreinte auprès des étudiants du secondaire en ligne et en présentiel de façon à rester flexible selon les restrictions gouvernementales.



## Atteinte des objectifs de l'année du plan stratégique

Nous avons débuté nos actions provenant de notre plan stratégique 21-24. Nous suivons et respectons les grands changements souhaités provenant de celui-ci:

- Avoir une équipe représentative de la diversité
- Développer une culture inclusive d'apprentissage et où les éléments de la suprématie blanche sont déconstruits
- Se doter d'une structure et des prises de décision efficaces permettant au CALACS de remplir sa mission de façon optimale
- Adapter les services à la réalité de toutes les survivantEs et mieux répondre à leurs besoins.

# Annexe

## **Membre de la Collective (C.A.)**

- Georgia Limniatis: membre militante, Présidente
- Jennifer Rowland: membre militante secrétaire
- Hermilyn Sandy: membre militante, administratrice
- Savanna Biedlingmaier: membre militante, administratrice
- Sarah Oriel: membre militante, administratrice
- Dana Flynn: membre salariée, représentante de l'équipe
- Tarah Paul: membre salariée, représentante de l'équipe
- Tanya Velardo: membre salariée, représentante de l'équipe
- Dominique Raptis: : membre salariée, représentante de l'équipe