



Rapport d'activité 2022-2023

CALACS de l'Ouest-de-l'île

Table de matières

INTRODUCTION	_____	P.3
LA MISSION ET LA PHILOSOPHIE	_____	P.5
LES INSTANCES DÉMOCRATIQUES	_____	P.6
NOS VOLETS DE TRAVAIL	_____	P.7
NOS PRIORITÉS	_____	P.9
LES ACTIVITÉS RÉALISÉES EN 2022-2023	_____	P.10
L'AIDE DIRECTE	_____	P.11
LA SENSIBILISATION	_____	P.22
LA MILITANCE ET VIE ASSOCIATIVE	_____	P.25
LA LUTTE	_____	P.27
LA GESTION	_____	P.31
CONCLUSION	_____	P.34
ACCOMPLISSEMENTS 2022-2023	_____	P.34
ANNEXE	_____	P.35

Mot d'introduction

Que de changements pour le CALACS de l'Ouest-de-l'Île durant l'année 2022-2023!

Depuis quelques années, le CALACS de l'Ouest-de-l'Île a entamé un processus de renforcement de ses capacités. Dans ce processus, l'organisme était, en 2022-2023, à l'étape de changer sa structure organisationnelle. Depuis la création du CALACS en 2001, nous avons une gestion en collective. Cette année, après mûres réflexions avec les membres de l'équipe et du conseil d'administration, nous avons adopté une structure de co-gestion. Ce qui nous a amené à repenser les postes occupés au sein de l'organisme. Nous avons donc créé des postes de coordinations ayant des rôles et responsabilités bien précis.

Lors de l'assemblée extraordinaire et de l'assemblée générale annuelle en juin 2022, il y a eu des changements à nos règlements généraux ainsi que sur notre position du sexe tarifé. Le CALACS de l'Ouest-de-l'Île a donc entamé sa série de changements en lien avec ses modifications. Nous avons mis en œuvre l'ouverture de nos services aux personnes trans, non-binaires et bispirituelles en utilisant un langage épïcène dans nos documents.

Comme nous avons changé de position abolitionniste du sexe tarifé par une position de décriminalisation, nous avons procédé également aux changements dans nos documents. Nous avons alors rédigé une lettre d'excuse pour les dommages causés et nous l'avons publié sur les réseaux sociaux et notre site web.

Étant donné tous ces changements, nous avons pris la décision de démissionner du RQCALACS afin de nous éloigner d'un regroupement qui ne reflétait plus nos valeurs organisationnelles.

Suite

Il ne faut surtout pas oublier le projet pilote appelé « Monarque ». Ce service a finalement vu le jour à l'automne 2022. Il s'agit d'un service pour les femmes, cis et trans, personnes trans, bispirituelles ou non-binaires, sans statut ou à statut précaire, étant survivant.es d'agression à caractère sexuel. Ce service offre du support psychosocial pour les accompagner dans leurs démarches judiciaires d'immigration, de demande d'asile basée sur un vécu d'agression(s) à caractère sexuel ou pour aider à surmonter les conséquences liées aux ACS au Canada ou dans leur pays d'origine.

Nous avons mis beaucoup d'efforts afin de maintenir nos services tout au long de l'année 2022-2023, mais malgré cela, nous avons dû, pour la première fois dans l'histoire du CALACS de l'Ouest-de-l'île, fermer notre liste d'attente pour une courte durée.

L'équipe et le conseil d'administration du CALACS de l'Ouest sont motivés par l'adaptation de nos services afin que nous soyons pleinement en cohérence avec l'analyse féministe intersectionnelle. Vous verrez, par la lecture de ce rapport d'activités 2022-2023, tous les efforts réalisés par les membres de l'équipe, les membres du conseil d'administration et nos membres de la militance.

Sincèrement,



L'équipe du CALACS

La mission et la philosophie

LA MISSION

Le CALACS de l'Ouest-de-l'Île est un organisme féministe intersectionnel à but non lucratif qui lutte pour contrer les agressions à caractère sexuel. Il offre des services aux femmes, cis et trans, ainsi qu'aux personnes trans, bispirituelles ou non-binaires, de 12 ans et plus et des services de prévention auprès de la communauté.

L'ÉNONCÉ DE PRINCIPE

Nous voulons enrayer les agressions à caractère sexuel et vivre dans un monde exempt de violence. Pour y parvenir, l'aide directe, la prévention, la lutte doivent se retrouver en interaction continue. Nous souhaitons bâtir une société composée de membres économiquement, socialement et politiquement égaux et enrayer l'ensemble des systèmes d'oppression, en reconnaissant l'intersection entre le patriarcat et d'autres contextes d'oppression. Les valeurs qui guident notre travail sont l'égalité, la solidarité et l'empowerment.

LES OBJECTIFS

- Offrir des services d'aide et de support aux femmes, cis et trans, ainsi qu'aux personnes trans, bispirituelles ou non-binaires, ayant vécu une agression à caractère sexuel;
- Assurer un rôle de prévention, d'éducation et de sensibilisation face à la problématique des agressions à caractère sexuel;
- Promouvoir et participer à l'obtention de changements institutionnels, législatifs, médicaux et sociaux qui seraient plus appropriés et répondraient davantage aux besoins des victimes d'agression à caractère sexuel.
- Participer à toutes autres activités touchant les problématiques des femmes, cis et trans, ainsi que des personnes trans, bispirituelles ou non-binaires, des agressions à caractère sexuel, de la promotion des rapports égalitaires et de toutes autres préoccupations similaires.

LES INSTANCES DÉMOCRATIQUES



L'assemblée des membres

L'assemblée générale des membres (annuelle ou extraordinaire) est l'instance décisive des grandes orientations de la corporation. Elle statue sur la mission, les statuts et règlements ainsi que sur les objectifs de la corporation. Selon la loi, l'AGA a le devoir d'élire les membres du conseil d'administration.



Le conseil d'administration

Le conseil d'administration a la responsabilité légale et financière de la corporation. Par ce biais, il agit à titre d'employeur et de gestionnaire de l'organisme et assume ainsi la responsabilité des ressources du centre.

Le conseil d'administration est composé de sept membres : 5 membres bénévoles et 2 membres salarié.e.s ainsi que de la personne à la coordination des opérations qui siège d'office sans droit de vote. Il effectue sa reddition de compte auprès des membres lors de l'AGA et auprès des divers bailleurs de fonds.



L'équipe de travail

L'équipe de travail est composée d'intervenant.e.s ainsi que de membres salariés occupant les 3 postes de coordination, soit: la coordination des opérations et du développement organisationnel, la coordination de l'aide directe ainsi que la coordination de la transformation et implication sociale. Elle a la responsabilité de mettre en œuvre les décisions et les orientations du conseil d'administration. L'équipe rend des comptes au conseil d'administration.



Les comités

Les comités ont la responsabilité de réaliser les mandats issus de l'AGA ou du conseil d'administration. Les comités peuvent être permanents ou ponctuels. Au cours de l'année 2022-2023, 8 comités ont été actifs, soit: les comités anti-oppression, ateliers thématiques, Empreinte, comité structure, action sociale, embauche, inclusion et projet Monarque.

Nos volets de travail

Le travail du CALACS de l'Ouest-de-l'Île est divisé en 5 grands volets incontournables nous permettant de mener à bien notre lutte contre les agressions à caractère sexuel : l'aide directe, la sensibilisation, la militance et la vie associative, la lutte et la gestion.

L'aide directe

Le volet aide directe comprend tous les services d'aide offerts aux femmes, cis et trans, ainsi qu'aux personnes trans, bispirituelles ou non-binaires, de 12 ans et plus victimes d'agression à caractère sexuel. Ces services gratuits et confidentiels visent à aider les personnes à surmonter les conséquences liées aux agressions à caractère sexuel.

La sensibilisation

Le volet de la sensibilisation comprend toutes les activités de sensibilisation et de formation données dans la communauté. Ces services visent à fournir une information juste et pertinente sur la réalité des agressions à caractère sexuel afin de déconstruire les mythes et préjugés causant préjudice aux personnes victimes de violence sexuelle. Ainsi en offrant à la communauté notre expertise et notre analyse des agressions à caractère sexuel, nous visons à enrayer la violence sexuelle et apporter des changements sociaux.

La militance et la vie associative

Le volet de la militance et de la vie associative se définit comme étant l'espace démocratique accordé aux membres dans le but de favoriser leur implication au sein des instances internes de l'organisme ainsi que leur implication citoyenne. La vie associative comprend aussi les activités de formation et de reconnaissance.

La lutte

Le volet lutte comprend toutes les activités qui ont comme but de revendiquer les droits des femmes, cis et trans, des personnes trans, bispirituelles ou non-binaires et de faire valoir leur parole à différentes instances. Ce volet inclut le travail de concertation et les activités de mobilisation sociale visant l'amélioration des conditions de vie des victimes, et ce, en solidarité avec d'autres organismes.

La gestion

Ce volet, essentiel au bon fonctionnement du centre, comprend toutes les activités liées à la gestion administrative, financière et des ressources humaines de l'organisme.

Nos priorités

Les priorités pour l'année d'activité 2022-2023 ont été développées suite à un processus en planification stratégique 2021-2024 conclue avec le conseil d'administration et l'équipe de travail. Cette démarche de groupe a permis d'élaborer une vision partagée du développement du centre et de fixer des priorités qui transcendent chacun de nos cinq volets de travail.

Voici les priorités du plan stratégique en cours:

01

Avoir une équipe représentative de la diversité

02

Développer une culture inclusive d'apprentissage et où les éléments de la suprématie blanche sont déconstruits

03

Se doter d'une structure et des prises de décision efficaces permettant au CALACS de remplir sa mission de façon optimale

04

Adapter les services à la réalité des survivant.e.s et mieux répondre à leurs besoins.

Les activités réalisées selon les volets de travail



L'Aide directe

Les rencontres d'accueil

Ce service est en fait la porte d'entrée pour toutes les personnes qui font une première demande d'aide et de soutien. Il a pour but de les informer de notre approche en relation d'aide et de nos différents services. C'est aussi le moment pour iels de se raconter et d'évaluer leurs besoins immédiats.

Les suivis individuels

Ce type de service en relation d'aide vise à soutenir et accompagner les personnes utilisatrices à surmonter les conséquences des agressions à caractère sexuel sur leur vie, et ce, dans un cadre plus personnalisé (15 rencontres).

Les groupes de soutien

Le groupe de soutien est un lieu d'entraide, d'écoute et d'appui entre pairs (15 rencontres).

Les ateliers thématiques

Les ateliers thématiques abordent sur des thèmes variés qui touchent plus particulièrement les personnes utilisatrices que nous rencontrons. Ces ateliers sont offerts sur une base mensuelle en anglais et en français, et ce, en alternance.

Les rencontres d'urgence

Les rencontres d'urgence permettent de surmonter la période difficile à laquelle les personnes font face. Elles visent à outiller les victimes en situation de crise afin qu'iels puissent traverser cette période d'émotions profondément intenses et génératrice de confusion (3 rencontres dans l'immédiat).

Les services d'aide aux adolescent.es

Sans délai d'attente, ce service de rencontres individuelles (5 rencontres) s'adresse aux adolescent.es âgé.es de 12 à 17 ans. Lorsque le déplacement au centre s'avère difficile, nous leur offrons la possibilité de faire le suivi dans leur milieu de vie (école ou un organisme communautaire).

L'accompagnement sociojudiciaire

Ce service est offert pour les personnes qui désirent obtenir de l'information et du soutien dans leurs démarches visant à retrouver une forme quelconque de justice. Cet accompagnement en défense de droit est ponctuel et la durée varie selon le besoin de la victime.

Le soutien aux proches des victimes

Ce service est offert aux proches d'une victime d'agression à caractère sexuel. L'objectif premier est de les outiller à mieux soutenir les victimes dans leurs démarches.

Le soutien et les références par téléphone

Ce service offre aux personnes qui nous téléphonent des références, de l'information sur le centre et ses services ainsi que du soutien téléphonique.

L'Aide directe

Cette année encore, l'équipe du CALACS de l'Ouest de l'île a dû mettre en place des mécanismes pour s'adapter aux effets de la pandémie sur nos services et sur la population. De plus, devant une liste d'attente de plus d'une année et demie pour les suivis individuels et d'une hausse constante des nouvelles demandes d'aide, le centre a dû fermer sa liste d'attente pour les nouvelles demandes entre le 1er avril 2022 et le 1er juin 2022. Avant d'en arriver à cette décision, le Conseil d'administration et l'équipe de travail ont tenté plusieurs actions, mais celles-ci n'ont pas eu l'effet souhaité. C'est alors en tout dernier recours, que cette mesure a été appliquée. Afin d'offrir un espace pour les personnes se trouvant dans des situations d'urgence; les nouvelles demandes pour adolescent.es ainsi que les demandes pour des suivis d'urgences et d'accompagnements à la cour ou au poste de police ont été maintenues. Durant cette pause, l'équipe a pu se dédier aux personnes attendant un suivi individuel depuis longtemps et le centre a réussi à réduire le temps d'attente pour l'accès au suivi individuel à moins d'un an. Malgré ces défis, plusieurs beaux accomplissements ont aussi été réalisés. C'est d'une grande fierté que nous vous présentons comment les changements adoptés lors de la dernière assemblée générale exceptionnelle se sont actualisés ainsi que le travail réalisé dans le volet aide directe pour l'année 2022-2023.

Les changements

Transformation idéologique — L'intervention féministe intersectionnelle au cœur de nos services.

Le CALACS de l'Ouest-de-l'Île a apporté plusieurs modifications à son offre de service, ses pratiques, ses positions et sa documentation afin d'être cohérent avec son approche féministe intersectionnelle

Ouverture des services aux personnes trans, non-binaires et bispirituelles

Nous sommes profondément investi.es envers l'approche féministe intersectionnelle et nous savons que pour être intersectionnel, le féminisme se doit d'être trans-inclusif. Les femmes, cis et trans, ainsi que les personnes trans, non-binaires et bispirituelles vivent toutes avec les conséquences d'oppression et de marginalisation liées à leur genre, ce qui inclut notamment un risque accru de vivre des violences sexuelles.

Un changement de position sur le sexe tarifé — adoption de la position de décriminalisation du travail du sexe.

Notre objectif premier est de lutter contre la violence sexuelle et il est désormais clair que l'abolitionnisme ne sert pas cet objectif, mais contribue plutôt aux obstacles déjà rencontrés par les survivant.es d'agressions sexuelles. Comme l'intersectionnalité fait partie intégrante de notre vision du féminisme, il est maintenant important pour nous d'adopter une nouvelle position afin de nous assurer que toutes les personnes utilisatrices de nos services soient accueillies dans un espace sécuritaire au sein du CALACS de l'Ouest-de-l'Île. C'est pourquoi nous avons adopté en juin 2022 une position en faveur de la décriminalisation du travail du sexe.

Une offre de service hybride

Afin de faciliter l'accès à nos services d'aide directe, le CALACS de l'Ouest-de-l'Île continue d'offrir les suivis individuels en visioconférence et en présentiel selon la préférence de la personne utilisatrice de service.

Une équipe en continuuel apprentissage

Afin d'offrir des services adaptés et inclusifs, notre équipe a participé à plusieurs formations tout au long de l'année. Elle a aussi participé à la refonte de notre documentation et de nos politiques en lien avec ce volet de travail.

Lancement du projet Monarque

En partenariat avec le Centre des Réfugiés, le Projet Monarque est offert aux femmes, personnes trans, bispirituelles et non-binaires sans statut ou à statut précaire, étant survivantes d'agression à caractère sexuel. Dû à la précarité de leur présence sur le territoire, les personnes intégrant le Projet Monarque accèdent à une liste d'attente distincte de celle du reste du Centre et peuvent donc avoir accès à des services plus rapidement.

HEURES ALLOUÉES

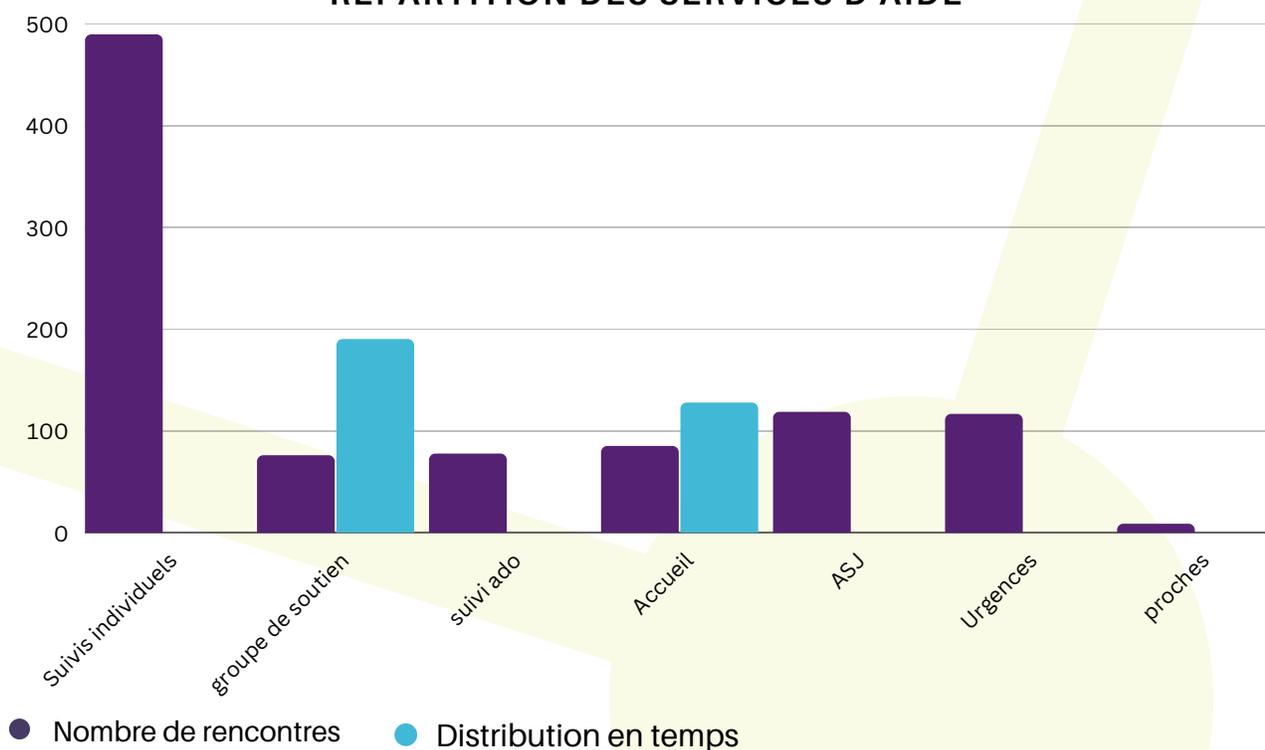
Suivis individuels et groupes de soutien

De façon générale, les rencontres individuelles sont d'une durée d'une heure, tandis que celles en groupe de soutien sont de 2.5 heures et s'adresse à environ 5 personnes.

Durant l'année 2022-2023, il y a eu une augmentation de **40%** du nombre de rencontres de suivi individuel et de **52%** du nombre de rencontres de groupe comparativement à l'année passée.

Ce qui a permis de réduire les délais de la liste d'attente.

RÉPARTITION DES SERVICES D'AIDE



● Suivi individuel: 489h ● Groupe de soutien: 190h

Portrait des services d'aide offerts pour l'année d'activités 2022-2023

Aide directe

489 rencontres individuelles

85 rencontres d'accueil

116 rencontres d'urgence

76 rencontres de groupe de soutien

118 accompagnements dans les démarches sociojudiciaires.

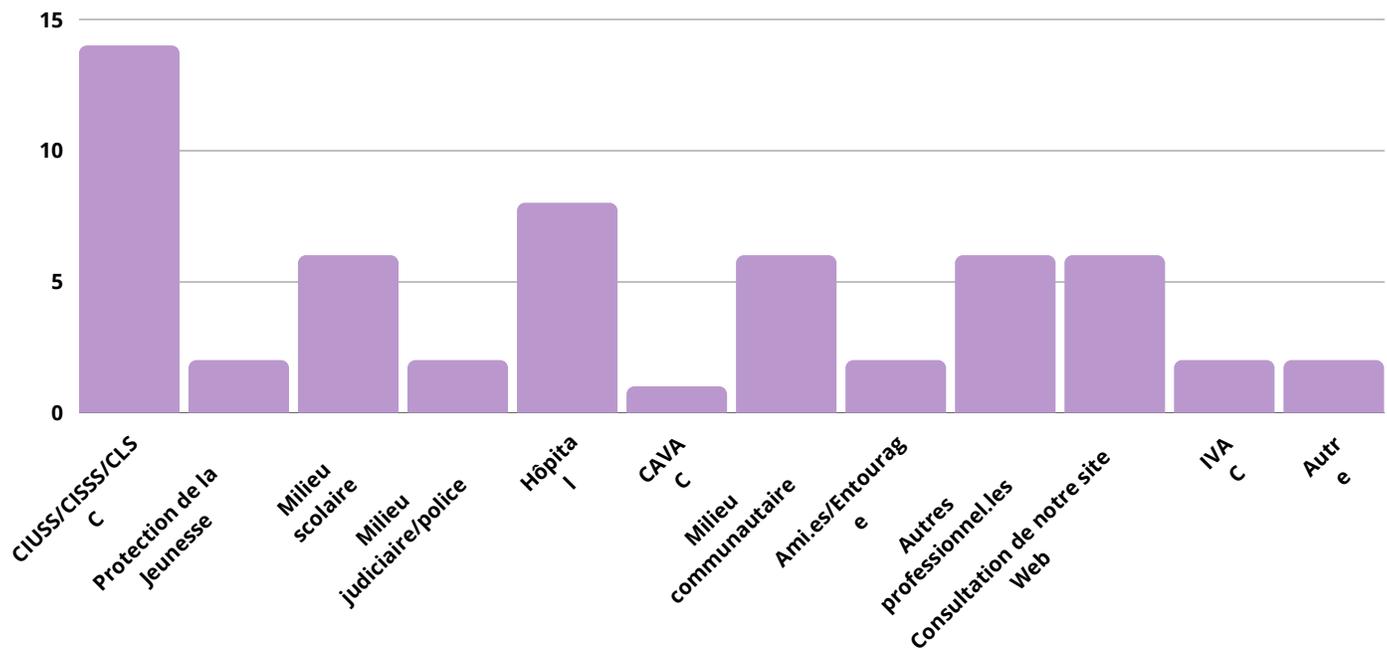
77 rencontres de suivi pour adolescent.es

8 rencontres de suivi pour les proches

Le portrait des personnes qui font appel à nos services

Les références au CALACS de l'Ouest-de-l'île :

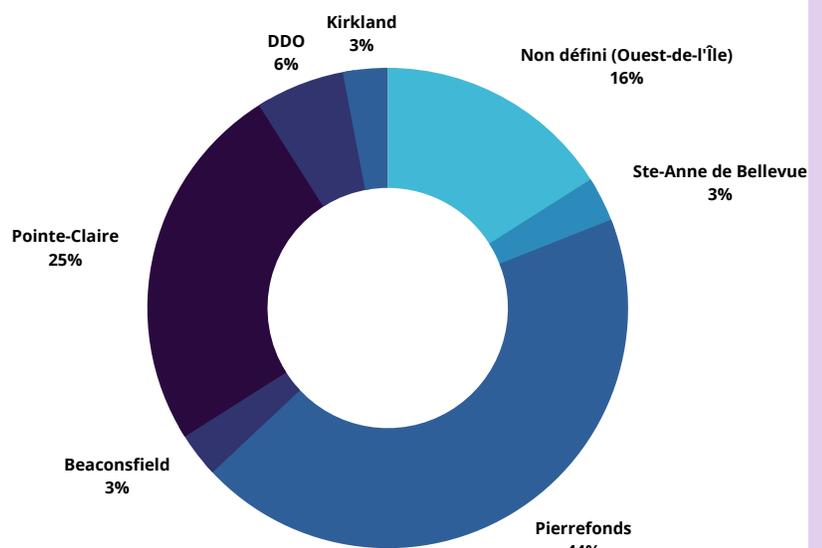
79% des personnes qui font une demande d'aide cette année ne connaissaient pas le centre avant leur référencement. Voici d'où viennent les références pour l'année 2022-2023.



Provenance et langue d'usage des personnes qui ont reçues des services

50% des personnes ayant eu recours à nos services cette année habitent l'Ouest-de-l'île, ce constat se maintient d'année en année. **39%** des personnes résident dans la région du Grand-Montréal et **11%** des personnes sont de l'extérieur de Montréal; majoritairement de l'île-Perrot, Vaudreuil et St-Lazare. D'ailleurs, 47% des services ont été donnés en français, 52% en anglais et 1% en espagnol

LIEU DE RÉSIDENCE DES PERSONNES EN PROVENANCE DE L'OUEST-DE-L'ÎLE



Personnes à l'intersection des systèmes d'oppressions

Les personnes à l'intersection de plusieurs formes d'oppressions font appel à nos services. 41% des personnes s'identifient comme étant racisées, 17% s'identifient comme étant immigrantes ou réfugiées, 14% s'identifient comme faisant partie des communautés 2S/LGBTQIA+, 8% s'identifient en tant que personne Inuit, métisse ou autochtone, 9% s'identifient comme étant en situation d'handicap. Notons qu'une personne peut s'identifier à plus d'une identité.

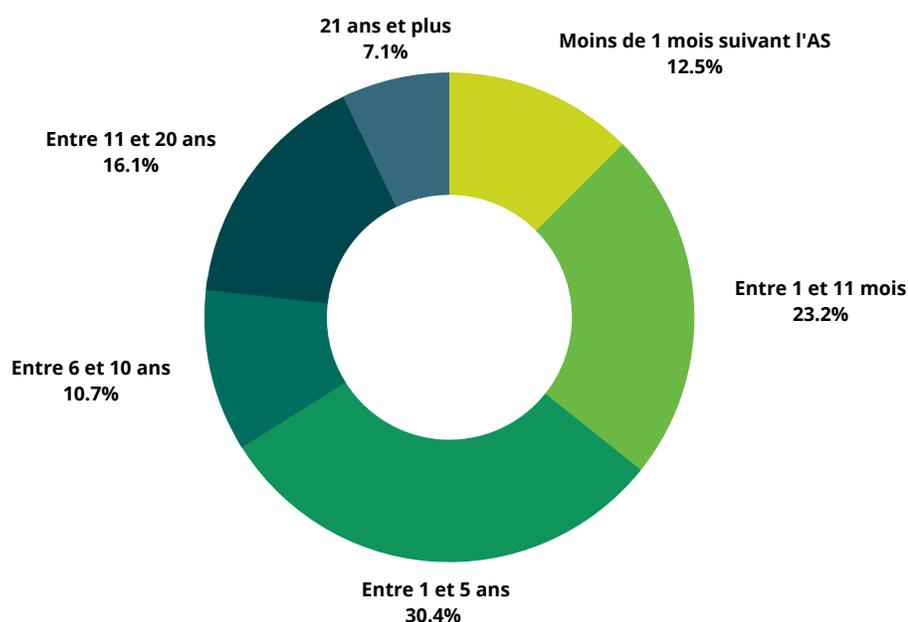
L'âge de la personne au moment de la consultation

En 2022-2023, 38% des personnes qui font appel à nos services ont moins de 30 ans. D'ailleurs, 62 % des agressions sexuelles motivant les demandes d'aide ont eu lieu avant l'âge de 18 ans.



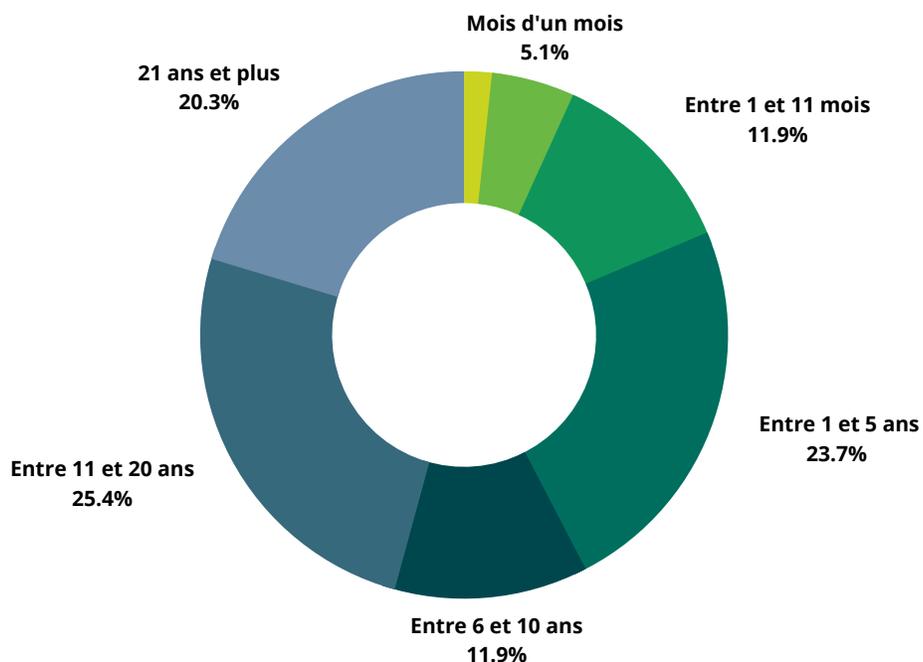
Le dévoilement et la demande d'aide au CALACS de l'Ouest-de-l'Île

DÉLAI ENTRE LE DERNIER ÉPISODE D'AS ET LE DÉVOILEMENT



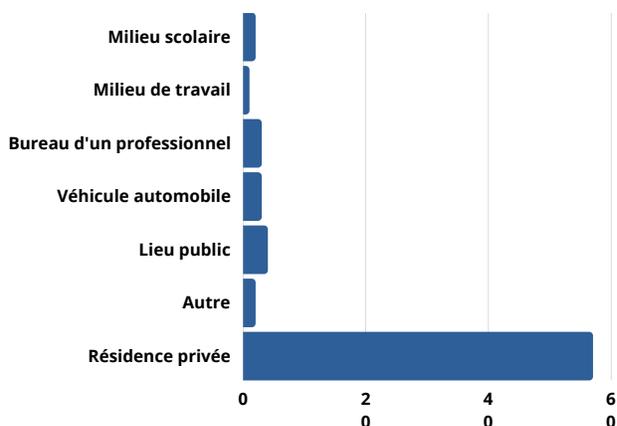
8% des personnes ayant répondu au questionnaire n'ont jamais dévoilé l'agression sexuelle à quiconque avant la consultation au CALACS de l'Ouest-de-l'Île.

DÉLAI ENTRE LE DERNIER ÉPISODE D'ACS ET LA DEMANDE D'AIDE AU CALACS DE L'OUEST-DE-L'ÎLE



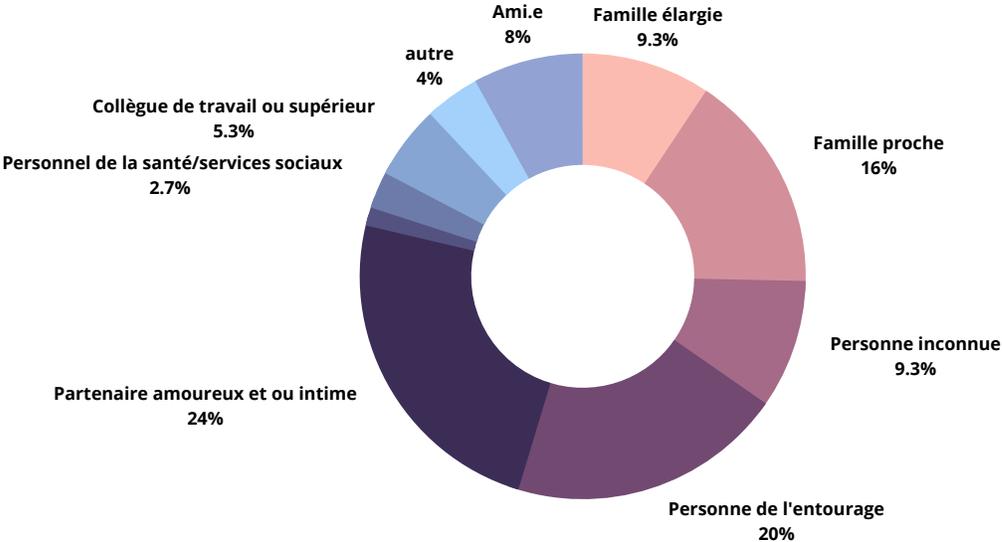
Le contexte de l'agression

79% des agressions sexuelles motivant les demandes d'aide ont eu lieu dans une résidence privée. De plus, nos statistiques révèlent que 50% des personnes rencontrées ont subi plus d'une agression à caractère sexuel.



Le lien entre les personnes qui ont fait une demande d'aide et et l'agresseur.e

Selon nos statistiques, approximativement 90.5% des agressions sexuelles motivant les demandes d'aide concernaient des personnes connues de la victime. De plus, la majorité des agressions à caractère sexuel ont été commises par un.e partenaire amoureux et/ou intime, par un membre de la famille et/ ou une personne de l'entourage.



La sensibilisation

Les activités de sensibilisation des violences sexuelles sont plus importantes que jamais, en particulier en contexte post-pandémique. Le retour en présentiel dans les milieux scolaires et communautaires pour donner des ateliers de sensibilisation et de formations à la communauté et aux intervenant.es est un moyen d'aider à prévenir les violences sexuelles. Ces activités peuvent aider à sensibiliser les personnes aux signes précurseurs des comportements violents et à fournir des ressources pour aider les victimes à se protéger et à obtenir de l'aide.

La sensibilisation permet de briser le tabou qui entoure souvent les violences sexuelles, en encourageant les victimes à parler ouvertement et en réduisant la stigmatisation qu'elles font face. Les intervenant.es bien informé.es peuvent aider les victimes à obtenir les soins et le soutien dont elles ont besoin et contribuer à prévenir les violences sexuelles à l'avenir. L'année 2022-2023 marque le retour en présentiel des activités du CALACS et nous sommes fier.es d'avoir pu nous impliquer tout au long de l'année dans divers projets nous permettant de partager nos connaissances auprès de différents publics.

Déploiement du programme Empreinte dans les écoles secondaires

Le programme *Empreinte-Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel* comporte 3 volets soit:

- De quatre à six ateliers donnés en classe auprès des jeunes;
- Une formation au personnel scolaire;
- Des capsules vidéo accessibles en ligne pour les jeunes.



En 2022-2023, nous avons décidé d'adapter le programme pour y inclure un langage épiciène et de permettre aux jeunes de s'identifier dans les activités. Nous avons donc aujourd'hui un programme dérivé *Empreinte-Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel*. Nous avons également décidé d'offrir seulement les 4 premiers ateliers du volet qui s'adressent aux jeunes.

Au cours de l'année 2022-2023, nous avons offert les ateliers dans les classes des écoles secondaires suivantes:

- Écoles Des Sources
- École secondaire de l'Altitude

Le tableau suivant brosse un portrait des ateliers ayant été offerts et du nombre d'élèves rejoints :

Ateliers	# d'ateliers offerts	# d'élèves rejoints
Les agressions à caractère sexuel	33	752
Le consentement sexuel	34	788
Le dévoilement et le soutien	30	749
Le pouvoir d'agir des jeunes pour contrer les ACS	22	543
Total	119	2832

Nous avons envoyé à 2994 parents des élèves une lettre les invitant à visiter le site internet du programme Empreinte afin de visionner des capsules vidéos (1) couvrant les mêmes thèmes vus par les jeunes. Finalement, après plusieurs tentatives de notre part, nous n'avons pas pu offrir le volet de formation du personnel scolaire dans les 2 écoles visitées. Malgré cela, le CALACS a été en mesure de sensibiliser un grand nombre de jeunes et de parents.

1. <https://www.programmeempreinte.com/fr/parents/>

Kiosques en milieu secondaire :

Nous avons participé à trois kiosques dans des établissements secondaires, soit le Collège Beaubois, l'école Félix-Leclerc et l'école secondaire John Rennie. Lors de ces événements, nous avons présenté notre centre ainsi que les services que nous offrons. Nous avons notamment donné un atelier sur les cyber-violences à caractère sexuel aux jeunes de l'école Félix-Leclerc afin de sensibiliser les jeunes à cette réalité grandissante. Grâce à ces kiosques, nous avons réussi à rejoindre plus de 220 jeunes, leur fournissant des informations importantes sur les violences sexuelles et les ressources disponibles pour obtenir de l'aide.

Kiosques et sensibilisation en milieu collégial :

Nous avons été invité.es dans 4 CÉGEPS pour tenir des kiosques et parler aux jeunes. Nous sommes allé.es au Collège Dawson pour présenter à une classe de technique de travail social nos services ainsi que notre travail en intervention de crise en agression à caractère sexuel. Nous sommes allé.es au Collège John Abbott qui nous a chaleureusement invité à participer à un kiosque de levée de fond pour le centre. Un grand merci pour le personnel et les élèves.

Nous sommes aussi été présent.es dans 2 autres CÉGEPs, spécifiquement au CÉGEP André-Laurendeau et au CÉGEP Gérald-Godin où nous avons tenu un kiosque de sensibilisation sur les agressions à caractère sexuel.

Au total, grâce à ces kiosques et ateliers de formation, nous avons réussi à rejoindre plus de 155 personnes, leur fournissant des informations importantes sur les violences sexuelles et les ressources disponibles pour obtenir de l'aide.

Les activités de sensibilisation et de formation dans la communauté

Nous avons également offert des ateliers de sensibilisation, des entrevues, des formations et/ou des kiosques dans les milieux suivants:

- Cumulus
- YMCA de l'Ouest-de-l'Îles
- Réseau de la santé et des services sociaux (RSSS)
- Pojet Techno-Culture
- PRAIDA
- Tel-Aide,
- Femme Action Handicap
- GoodOwl.

Par le biais de ces activités de sensibilisation en communauté, nous avons rejoint 380 personnes de la communauté. En 2022-2023, nous avons rejoint un total de 7330 personnes par notre volet de sensibilisation, et ce malgré la pandémie.

Sensibilisation

3052 élèves sensibilisé.e.s en milieu scolaire de niveau secondaire par des ateliers et des kiosques

2994 parents d'élèves du secondaires

155 étudiant.e.s sensibilisé.e.s en milieu collégial

380 personnes sensibilisées dans la communauté

La militance et vie associative

En 2021-2022, le CALACS de l'Ouest-de-l'Île avait freiné le recrutement et l'introduction de nouvelles personnes à sa base militante, dû aux circonstances sanitaires et au départ de nombreuses travailleur.euses. En 2022-2023, l'équipe a repris l'acceptation de demandes, mais ne met pas en place de stratégie active de recrutement. En effet, le volet du militantisme et de la vie associative subit toujours les échos de la pandémie. La distance des dernières années a transformé les pratiques et habitudes. Mobiliser à nouveau les membres de la militance présente donc des enjeux, tels que peu d'investissement en ligne et moins d'opportunités actuelles en présentiel! La situation souligne le besoin de revoir les stratégies de recrutement et d'engagement militant. Toutefois, dû aux changements importants s'opérant au CALACS de l'Ouest-de-l'Île, l'équipe choisit de reporter ce remaniement à l'an 2023-2024 et se concentre sur conserver et former les membres actuels de la militance. Cela porte fruit: le centre est chanceux de toujours compter sur 23 membres de la militance et 3 membres en collaboration, dont 2 nouvelles personnes. Le centre reste toutefois soucieux d'investir rapidement dans un plan stratégique pour revitaliser la vie militante! Celle-ci est précieuse tant pour son soutien des activités du centre, sa contribution à la lutte contre les agressions à caractère sexuel et son importance dans la guérison et l'autonomisation des survivant.es. Nous remercions chaleureusement les membres de la militance et en collaboration pour leur générosité et solidarité et avons hâte de leur présenter de nouvelles opportunités!

Formations offertes aux militant.e.s

Les formations de base 1 et 2 ont été revues et modifiées afin de s'aligner davantage avec nos idéaux et pratiques, notamment notre approche féministe intersectionnelle. Nous avons offert la formation de base 1 à deux personnes militantes cette année; nous espérons que le nouveau plan de recrutement militant nous permettra de former encore plus de personnes l'année prochaine!

Nouvelle activité militante!

Le Projet Monarque présente une nouvelle opportunité d'engagement militant. Les survivant.es à statut précaire ou sans statut qui utilisent nos services ont parfois besoin d'interprétariat. Certain.es membres de la militance ayant reçu les deux formations se proposent donc pour remplir ce rôle! Cette position suscite beaucoup d'enthousiasme.

Prises de position

Cette année, l'équipe du CALACS de l'Ouest-de-l'Île prend d'importantes décisions et apporte d'importants changements afin de résoudre la disparité entre son engagement envers le féminisme intersectionnel et certaines de ses anciennes pratiques et politiques. Comme ces changements ne sont pas en alignement avec le contenu de leur déclaration de principes, il démissionne du Regroupement québécois des centres d'aide et de luttes contre les agressions à caractère sexuel (RQCALACS). Le CALACS de l'Ouest-de-l'Île ne siègera donc plus sur les tables de concertation y étant associées dans le futur.

Le CALACS de l'Ouest-de-l'Île est fier d'entreprendre de telles démarches cruciales pour l'inclusion des survivant.es de toutes les communautés et espère que son processus sera inspirant pour d'autres organismes féministes. À cet effet, l'ensemble de ces changements mène le centre à entreprendre des discussions avec d'autres CALACS, des consultant.es et des expert.es, ainsi qu'à prendre position publiquement. Le centre crée alors de nouveaux liens avec des organismes et des acteur-trices 2S/LGBTQIA+, ainsi qu'avec des militant.es du mouvement des travailleur.euses du sexe, ce qui soulève un peu d'attention médiatique. Nous avons également obtenu la « Subvention d'appui pour les projets menés par la communauté sur le bien-être des personnes LGBTQIA/2S selon une approche intersectionnelle » de l'Institut de la santé des femmes et des hommes. » Celle-ci nous permet de mener une recherche-terrain auprès de personnes trans, non-binaires et bispirituelles afin de monter un guide sur le délaissement de la non-mixité féminine qui sera distribué à d'autres organismes féministes.

La lutte

Concertation et représentations

Le CALACS de l'Ouest-de-l'Île participe à plusieurs instances de concertation permettant de créer des alliances avec d'autres groupes, afin de lutter en solidarité contre les violences sexuelles et genrées, ainsi que la défense des organismes communautaires et leurs usager.ères. Pendant l'année 2022-2023, il fut actif sur les concertations suivantes:

INSTANCE DE CONCERTATION	#RÉUNIONS
EForum RQCALACS	2
ID.ée RQCALACS	3
Table de concertation sur les agressions à caractère sexuel de Mtl (TCACSM)	4
AGE RQCALACS	1
AGA RQCALACS	1
AGA RIOCM	1
La voix des jeunes compte	1
Table CALACS	1

Cette année, le CALACS de l'Ouest-de-l'Île siège à **13 rencontres de concertation**, un chiffre toujours en baisse en comparaison aux années précédentes. Celle-ci est majoritairement due à notre départ du RQCALACS. Nous prévoyons que l'an prochain soit marqué de participation à de nouvelles concertations et collaborations en lien avec nos nouvelles positions.

Activités de mobilisation :

Chaque année, le CALACS de l'Ouest-de-l'île met en place et participe à diverses activités de mobilisation. L'année d'activités 2022-2023 fût marquée par les mobilisations suivantes :

DATE	ÉVÈNEMENT
16 septembre 2022	Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes (JACVSFF) : conférence « Vers une culture du consentement » présenté par Mariane Gilbert, sexologue, vice-présidente & directrice administrative de Les 3 sex.
29 septembre 2022	Manifestation du mouvement de l'action communautaire autonome du Québec pour le support du filet social communautaire
30 novembre 2022	12 jours d'action contre les violences faites aux femmes: conférence sur l'essai « Le privilège de dénoncer » avec son autrice Kharoll-Ann Souffrant.
6 décembre 2022	Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faites aux femmes : Participation à la marche
8 mars 2023	Participation à la manifestation pour la Journée Internationale pour la lutte pour les droits des femmes.



Activités de lutte initiées par le CALACS de Ouest-de-l'Île

La Journée d'Action Contre la Violence Sexuelle Faite aux Femmes (JACVSFF) 2022 :

Dans le cadre de la Journée nationale d'action contre la violence faite aux femmes, le 16 septembre 2022, le CALACS de l'Ouest-de-l'Île organise la conférence «Vers une culture du consentement» présentée par Mariane Gilbert, sexologue, vice-présidente & directrice administrative de Les 3 sex. Celle-ci a abordé l'historique sur les façons d'aborder le consentement, la normalisation du consentement en dehors du contexte sexuel, les mythes en lien avec les pratiques BDSM et les meilleures pratiques ou recommandations pour aller vers une culture du consentement. Évènement apprécié, il rejoint 25 personnes sur Zoom.



12 jours d'action contre les violences faites aux femmes

Pour les 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes, le CALACS de l'Ouest-de-l'Île organise ensuite une seconde conférence, cette fois-ci sur l'essai «Le privilège de dénoncer» avec son autrice Kharoll-Ann Souffrant. Celle-ci y présente alors son essai traitant du mouvement #MeToo / #MoiAussi avec une lunette anti-raciste, féministe et intersectionnelle. Elle y explique sa démarche artistique, en plus d'étayer ses principales thèses, concepts et des exemples de femmes noires ayant dénoncé des violences sexuelles dans l'espace public. L'évènement en ligne rejoint 16 personnes le 30 novembre 2022.



Médias sociaux

L'activité sur les médias sociaux poursuit son ascension. On compte maintenant 997 personnes qui aiment la page Facebook du CALACS de l'Ouest-de-l'Île, totalisant une hausse annuelle de 14%, et 1182 personnes abonnées, soit 11% de plus que l'année précédente. Sur Instagram, on compte maintenant 679 followers. Nous poursuivons notre investissement le plus fréquent possible afin de rejoindre et d'engager les survivant.es et leurs allié.es dans la lutte contre les agressions à caractère sexuel et de fournir des informations intéressantes et pertinentes tant sur la guérison que sur la prévention.

Les activités de lutte pour l'année d'activités 2022-2023 en chiffres :

LUTTE
13 rencontres de concertation
2 activités de luttes sociales
5 interventions médiatiques
3 manifestations et marches

La gestion

Administration et instances décisionnelles

L'assemblée des membres:

- 1 rencontre Assemblée générale extraordinaire le 16 juin 2022, 18 membres;
- 1 rencontre Assemblée générale annuelle, 16 juin 2022, 18 membres.

Le conseil d'administration: 14 rencontres + 2 rencontres bilans

Travaux importants:

- Restructuration de l'organisme passant d'une gestion en collective à une co-gestion;
- Création de postes avec des rôles et responsabilités précis;
- Changements aux règlements généraux;
- Modification des documents internes en lien avec les changements aux règlements généraux;
- Adoption de la politique anti-oppressive.

En se penchant sur ces dernières questions, le conseil d'administration continue de répondre à toutes les priorités du plan d'action soient:

- D'avoir une équipe représentative de la diversité ;
- Développer une culture inclusive, d'apprentissage et où les éléments de la suprématie blanche sont déconstruits;
- De se doter d'une structure et des processus de prise de décision efficaces permettant au centre de remplir sa mission de façon optimale ;
- D'adapter les services à la réalité de toutes les survivant.es et de répondre mieux à leurs besoins.

L'équipe est composée de :

- 11 membres de l'équipe
- 2 stagiaires au baccalauréat en travail social de l'Université de Montréal



Le financement du CALACS de l'Ouest-de-l'Île provient de différentes sources. Voici les **subventions les plus importantes** reçues au cours de l'année d'activités 2022-2023 :

<p>Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)</p>	<p>Nous recevons une subvention du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) pour assurer le fonctionnement de base de l'organisme. Cette année, nous avons reçu une somme 602 487\$.</p>
<p>SCF - Secrétariat à la condition féminine</p>	<p>Afin de continuer d'offrir le programme « Empreinte: Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel », le SCF a octroyé un financement pour 2 ans de 50 000\$. Ceci représente une somme de 25 000\$ pour 2022-2023</p>
<p>Fonds pour les refuges pour femmes et les organismes d'aide aux victimes de violences sexuelles et de violence conjugale au Québec pour répondre à la pandémie de la COVID-19 (SCF)</p>	<p>Ce financement sert à la gestion des situations d'urgence, à l'amélioration des installations et au soutien de la capacité organisationnelle des organismes qui continuent d'offrir leurs services dans le contexte pandémique, tout en répondant une demande croissante. Sur les 100 000\$ reçu pour 2 ans, 85 000\$ ont été réservé pour 2022-2023.</p>
<p>Partage-Action de l'Ouest-de-l'Île</p>	<p><i>Partage-Action</i> est un organisme qui effectue une collecte de fonds auprès des entreprises et particuliers de l'Ouest-de-l'Île de Montréal. Toutes les sommes ainsi récoltées sont distribuées aux organismes communautaires de la région. Au cours de l'année d'activités 2022-2023, <i>Partage-Action</i> nous a octroyé un montant de 20 000\$.</p>
<p>Emploi-Québec</p>	<p>Afin de permettre la poursuite des discussion sur la structure organisationnelle, Emploi-Québec nous alloue la somme de 8160\$</p>

<p>Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres</p>	<p>Le Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres du fédéral nous a octroyé une subvention de 208649\$ pour une période de 45 mois, soit de juillet 2019 à mars 2023. Cette subvention a permis au CALACS de l'Ouest-de-l'Île de renforcer ses capacités organisationnelles. Les activités réalisées par cette démarche sont la gestion des ressources humaines, la gouvernance, la planification stratégique, la mise en œuvre de la gestion axée sur les résultats, le recrutement et la rétention des militantes.</p>
<p>Subvention Emploi Été Canada</p>	<p>Au cours de l'année d'activités 2022-2023, le centre a reçu un montant de 11 495 \$ de Subvention <i>Emploi Été</i> du gouvernement fédéral, afin d'aider les employeurs à créer des possibilités d'emplois d'été aux étudiant.es.</p>

La gestion administrative 2022-2023 en bref :

Gestion
18 rencontres des différentes instances de l'organisme (Assemblée générale des membres et CA)
Changement de gestion en collective à co-gestion
Changements aux règlements généraux
Adoption de la politique anti-oppressive

Conclusion

Atteinte des objectifs de l'année du plan stratégique

En conclusion, tout le travail effectué par l'équipe et le conseil d'administration nous a permis de continuer à répondre aux priorités de notre plan d'action 2021-2024. Celles-ci étant: avoir une équipe représentative de la diversité, développer une culture inclusive d'apprentissage et où les éléments de la suprématie blanche sont déconstruits, se doter d'une structure et des prises de décision efficaces permettant au CALACS de remplir sa mission de façon optimale et adapter les services à la réalité de toutes les survivant.es et mieux répondre à leurs besoins.

Accomplissements 2022-2023



Changement de position du sexe tarifé

Afin d'être en cohérence avec l'analyse féministe intersectionnelle, le CALACS de l'Ouest-de-l'Île modifie sa position concernant le sexe tarifé. Il adopte maintenant une position en faveur de la décriminalisation du travail du sexe.



Ouverture des services aux personnes trans, non-binaires et bispirituelles

En 2022-2023, le CALACS de l'Ouest-de-l'Île a entamé le processus d'ouverture de nos services aux personnes trans, non-binaires et bispirituelles. L'équipe et les membres du conseil d'administration ont travaillé ensemble afin d'adapter nos documents internes afin qu'ils soient inclusifs et démontrent notre changement.



Changement de structure organisationnelle

Le CALACS avait depuis sa fondation une gestion en collective. Ce type de structure organisationnelle présentait des défis avec une équipe grandissante et avec une hausse des demandes d'aide. Nous sommes donc adoptés à une structure de co-gestion et nous avons créé des postes ayant des rôles et responsabilités plus concentrés.

Annexe

Membres du conseil d'administration

- Ghada Maklhoulf: membre de la militance, poste de présidence
- Hermilyn Sandy: membre de la militance, poste de secrétariat-trésorerie
- Elodie Favier Bouchard: membre de la militance
- Yannick Labelle: membre de la militance
- Tanya Velardo: membre avec salaire
- Amina Hammache: membre avec salaire
- Dominique Raptis: membre siégeant d'office, poste de coordination
- 1 poste de membre de la militance vacant